附件

合肥工业大学2020年党政工作要点

2020年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，贯彻落实党中央、教育部党组、安徽省委和省教育工委决策部署，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。加强党对学校工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，认真落实立德树人根本任务，坚持高质量内涵式发展，推动解决学校发展中的重点难点问题，切实增强师生员工获得感、满意度，维护校园安全稳定，同心写好“奋进之笔”，加快推进国际知名的研究型高水平大学和一批世界一流学科建设，为决胜全面建成小康社会贡献力量。

一、坚持和完善党对学校工作的全面领导

**1.始终把政治建设摆在首位。**持续推进用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全校师生员工，始终用“四个意识”导航，用“四个自信”强基，用“两个维护”铸魂。进一步增强全校各级各类党组织政治功能，提高党员干部政治能力和政治本领，发挥群团组织政治作用，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。严明党的政治纪律和政治规矩，发展积极健康的党内政治文化，不断锤炼对党忠诚的政治品格，营造风清气正的政治生态。

**2.深入学习贯彻党的十九届四中全会精神**。继续实施习近平新时代中国特色社会主义思想大学习领航计划，确保学懂弄通做实。充分发挥校院两级理论学习中心组示范带头作用，狠抓理论学习制度的落实。深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想原创性学理化学科化研究阐释。精心组织党的十九届四中全会精神专题培训。将习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神作为学校思想政治教育和课堂教学重要内容，融入教育教学活动，确保贯彻落实往深里走、往实里走、往心里走。以加强马克思主义理论一级学科建设为抓手，深化中国特色哲学社会科学理论研究。

**3.深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述。**教育引导全校师生员工深刻理解习近平总书记关于教育的重要论述的时代背景、科学体系、精神实质，深刻理解其政治意义、理论意义和实践意义。通过召开座谈会、组织宣讲培训、上形势政策课等多种途径，推动党员干部、师生员工学深悟透用好习近平总书记关于教育的重要论述。

**4.牢牢把握意识形态工作的领导权管理权话语权。**全面贯彻落实《中国共产党宣传工作条例》和《中共合肥工业大学委员会贯彻落实意识形态工作责任制实施细则（修订版）》，持续加强学校各级各类阵地建设和管理，严格落实“一会一报”制度和各类刊物、新媒体审批、备案和登记制度，旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点和思潮。加强舆情信息分析研判，完善突发事件快速应急处置机制，做好重大活动、重大事件、重大主题和热点问题、突发事件网上舆论引导工作。巩固完善学校意识形态工作机制。坚决做好抵御宗教渗透和校园传教防范工作。

**5.巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。**精心做好主题教育总结提升和长期整改工作，及时把好的做法用制度形式固化下来、坚持下去。探索建立“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制，把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题和全体党员干部的终身课题。不断巩固深化主题教育成果，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，进一步改进和提升学校党的建设和事业发展水平，以学校改革建设发展的实实在在成果让师生员工切实感受到主题教育扎扎实实的成效。

**6.持续推进基层党组织建设。**全面贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，健全党建工作体制机制，提升党建工作质量。严格规范“三会一课”制度，修订《中共合肥工业大学委员会基层党组织换届选举工作实施办法》，完成部分任期届满的二级党组织换届工作，进一步加强学院党政联席会议制度建设,组织全校各基层党委（党总支、直属党支部）和各基层党支部开展书记抓党建工作年度述职评议考核，切实提高基层党组织书记履行管党治党主体责任意识，形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作责任机制。进一步加强“全国高校‘双带头人’教师党支部书记工作室”“全国党建工作标杆院系”和“全国党建工作样板支部”的建设和管理。积极推进教师党支部书记“双带头人”培育工程，推进具有博士学位或具有副高职称教师担任党支部书记全覆盖。深入实施教师党支部之“课程思政”项目，进一步增强教师党支部的组织育人功能。深入推进党员发展质量提升工程，突出政治标准，加强党员日常教育管理。以庆祝建党99周年为契机，开展优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织评选表彰。

**7.持之以恒深化全面从严治党。**严格落实“一线规则”，弘扬大抓调研、狠抓落实的工作作风。严防“四风反弹回潮”，力戒形式主义、官僚主义，强化监督执纪问责。坚持把纪律挺在前面，推进警示教育常态化制度化，持之以恒做好经常性纪律教育。加强对各基层党组织在坚持党的政治领导、坚定政治信仰等方面履职尽责情况的政治监督，推动形成上下贯通的政治建设工作格局。持续做好纪委“三转”，深化运用监督执纪“四种形态”，紧盯重点领域和关键环节。深入推进二级纪委建设，发挥二级纪委前哨作用。充分发挥纪检监察为学校发展保驾护航作用，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，坚决巩固“不敢”的威慑，推动筑牢“不能”的基础，助力培育“不想”的自觉，发展积极健康的党内政治文化，筑牢拒腐防变的思想堤坝。完善巡察工作体制机制，推进巡察工作改革创新，适时开展第一、二轮巡察整改督查，妥善安排第三、四轮巡察工作。畅通信访渠道，加强信访制度化规范化建设。

**8.坚决打赢新型冠状病毒肺炎疫情防控阻击战。**以习近平总书记关于新型冠状病毒肺炎疫情防控工作重要指示为指导，深入贯彻落实教育部党组、安徽省委、省委教育工委决策部署，科学研判疫情发展形势，周密部署疫情防控举措，严格落实《合肥工业大学新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作预案》。妥善做好疫情防控期间学生线上教学、教职工错峰上班、校门管控、防疫物资和隔离场所准备等工作，做好各项工作预案，确保师生员工生命安全和身体健康。密切配合、群策群力，确保全校一盘棋、政令畅通、令行禁止，坚决打赢疫情防控阻击战。学习宣传全国抗疫战疫先进事迹和伟大精神，将之作为学校思想政治教育鲜活教材，大力弘扬爱国主义精神，宣扬社会主义制度优越性和中国共产党伟大领导。凝练总结抗疫战疫经验，不断完善学校应对突发事件工作预案，加强应急预案演练，提升应急处置能力。

**9.助力打赢脱贫攻坚战。**深入学习贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要论述和在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的重要讲话精神，坚持党建引领、教育奠基、科技创新、产业助推。建立“大扶贫”工作格局，强化党建扶贫引领带动，压实各二级单位党组织帮扶责任。充分发挥学校优势和特长，深入实施教育扶贫、科技扶贫、产业扶贫、消费扶贫项目，选派优秀扶贫干部，扎实推进“两县一村”（安徽灵璧县、利辛县和六安市金安区崔店村）定点帮扶工作。加大扶贫宣传推介，讲好合肥工大扶贫故事。高质量完成《中央单位定点扶贫责任书》任务，为决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标做出学校应有贡献。

二、扎实做好书记校长年度履职亮点项目

**10.深入实施“健全纪检网格模式，深入推进政治监督，优化学校治理体系”项目。**通过实施网格模式，健全纪委职责体系；强化队伍建设，健全纪检组织体系；聚焦风险防控，健全工作规范体系；夯实思想根基，健全价值引领体系；紧盯治理效能，健全工作内控体系等主要措施，形成纵向联动、横向互通、协调有力、一体推进的纪检网格工作模式，推动全面从严治党向纵深发展，形成风清气正的政治生态和育人环境，助推立德树人根本任务实施。

**11.加强全面绩效管理，推进治理体系建设。**通过深化校院两级目标管理，健全分级治理体系；明晰党政机关职责，优化绩效管理体系，提升分级治理效能；健全后勤保障目标管理，促进下属单位治理效能转化；强化经营单位目标管理，建立产业全面风险防控体系等主要措施，建立“责权明晰、风险可控、激励有效”的二级管理体系，实施“宽到边、纵到底”的分级治理办法，进一步激活教学科研、党政管理、后勤保障和产业经营的发展潜力和创新动能，深入推进治理体系和治理能力现代化，为人才培养、科技创新、高层次人才引育、“双一流”建设和内涵式发展提供坚强保障。

**12.不断推动内部审计改革创新。**坚持监督与服务相结合原则，充分发挥审计“治已病，防未病”作用。深化领导干部经济责任审计，坚持任中审计与离任审计相结合。积极稳妥推进审计全覆盖，逐步开展绩效审计、合同审计、招标审计等，推动工程审计业务重心由结算审计向全过程跟踪审计转移。

三、深入落实立德树人根本任务

**13.加强专业内涵建设。**深入落实“立德树人、能力导向、创新创业”教育教学集成体系。加强对国家级、省级、校级一流本科专业建设点建设，择优申报2020年国家级一流本科专业建设点。推进学科专业结构调整优化，加强专业内涵建设和新工科、新农科、新文科建设，积极做好国家工程教育专业认证工作。加强教材建设、师资队伍建设、基本办学条件建设。逐步推动辅修课程、辅修专业、辅修学位的落实。进一步完善本科专业招生计划与生源质量、就业情况、专业实力挂钩的机制，探索新形势下招录工作新模式、新方法，不断提高生源质量。

**14.推进教育教学优质发展。**坚持“以本为本”、推进“四个回归”，建设基础学科拔尖学生培养基地，探索拔尖人才培养新模式和新途径。深入落实2019版人才培养方案，构建“工字型”课程结构，加强国家级一流课程建设和“金课”建设，发挥专业课教师的育人功能。强化教学过程管理及督查，持续加强教学改进体系建设。建立“互联网+教学”“智能+教学”新形态，做好“雨课堂”智慧教学工具和“学堂云”校内智慧教学平台的推进使用。全面修订工程专业研究生培养方案，开展教学改革。构建校企协同育人培养机制，推动产学研联合培养研究生示范基地建设。完善学位论文质量保障制度，不断提升学位论文质量。

**15.深化创新创业教育改革。**以深化创新创业教育改革为抓手、以“敢闯会闯”为核心要素，推动人才培养范式变革，提升学生敢闯的素质、会闯的能力。启动创新创业教育通识类必修课程建设立项工作，大力推进以学院为主体的专创融合课程建设，推动创新创业实践项目“模块化、多样化、品牌化”。加快“一校区一品牌”创新创业教育特色实践平台建设，做好大数据中心建设内涵升级、机器人中心建设和人工智能创新中心建设工作。做好各层次创新创业竞赛工作，积极开展“青年红色筑梦之旅”活动。

**16.大力加强学生思想政治工作。**积极践行德智体美劳“五育”并举教育理念，深入实施《合肥工业大学思想政治工作体系》，进一步完善“十大育人”举措，推动“三全育人”改革，提升思想政治工作质量。持续构建社会主义核心价值观长效机制，落实落细“立基铸魂、聚心笃行”的社会主义核心价值观品牌。加强网络思政教育平台建设，深化网络思政教育内涵，打造一批思想性强、质量高、学生喜闻乐见的网络文化产品。培育学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想的品牌项目。推进学生马克思主义理论自主学习计划，持续优化与创新思政学习精品项目建设，深入开展“一站式”学生社区综合管理改革。加强思政课程教材使用和课堂教学管理，推进思政课程和课程思政深度融合。

**17.积极做好学生教育与管理工作。**加强重点关注学生、特殊群体学生教育管理，及时妥善处置各类突发事件。完善心理育人体系，强化心理咨询服务和危机预防干预。精准落实资助政策，完善“奖、助、贷、勤、补、免、减、偿”八位一体的资助育人体系。加强研究生教育管理，提升研究生学术创新与实践能力。构建专业化就业指导体系、信息化就业服务体系和多元化就业市场体系，加大就业困难群体帮扶力度，开展精准就业创业服务，最大限度降低新型冠状病毒肺炎疫情对毕业生就业工作的影响，促进毕业生高质量就业。继续做好大学生征兵工作。

四、[提升学校内涵式发展水平](http://www.baidu.com/link?url=RFXlmKsu6D9PG4AD7Z2x8D_U79o1pEUSYsIjJ0jg7mhueBmUKsq8yPBjR2flpPcNKCZRAnQyowmEzNwRO21eVY_0o26JrO14x_8G2j8MuA4IG2sk-vBtMSQokUL8gGBkt9HHzVn-1rUA8-MpPSMEmH0DMq0SN0oazlXBIlhniw-u7jhxoSjffJqMg3GE_NeGMi6CYyQYTEm9Vfj6yPM5-4sV6aL_w8X9MnchhsSAD8nhGNj9bauf1XDeK3Xa24XNGVQmCui9IianuYY-abcHsjqXtaGi-suyJ7Zyl034-1Gs-xt4HKtNOqPpI20H2uMu-IfMqUeuFoec1RYcd1goIAPtqY9dmqmxV6btCyrASYkTaI3CFoB2TmMgXjIIl09JO6_YKMhn7LLT2F2evqOOt-l0xTb6ET36EPen1qgD9la" \t "https://www.baidu.com/_blank)

**18.深化一流学科建设。**深入实施《一流学科建设高校建设方案》，充分发挥引领示范作用，带动学科建设整体水平的提升。开展一流学科建设效果评估，总结学校“双一流”第一轮建设成果，迎接教育部对学校“双一流”第一轮建设的终期考核。实施学位授权点动态调整，强化学院学科建设责任，推动学位授权点向以质量提升为核心的内涵式发展转变。全面做好第五轮学科评估和新一轮学位授权点申报准备工作，确保学科建设进一步提质增效。

**19.提升科研能力和水平。**深化“绿色通道”改革，赋予科研管理更大自主权，推动科研管理机制创新，建立健全科研成果分类评价体系。继续推进科研信息平台和科技服务大厅建设，提升“一站式”科研业务服务水平。充分发挥校内计划项目的导向激励作用，注重创新成果导向，强化递进式培育和竞争择优机制，提升青年教师的基础科研能力。聚焦国家和地方战略需求及科技前沿，瞄准关键共性技术和卡脖子难题，加强基础研究与应用基础研究，加快推动有组织科研创新。有计划有重点地组织重大共性问题和工程技术难题的预研，提升国家重点研发计划项目、自然科学基金重点项目的数量质量，争取国家杰青、优青项目有更大突破。瞄准国防建设重大需求，凝练军工特色研究方向，提高国防科研技术创新水平。继续保持国家社科基金、教育部人文社科基金等社科项目的增长态势。深入挖掘国际合作资源，深化国际科研合作。促进标志性创新成果的产出，积极谋划国家奖，力争省部级科技一等奖不断涌现。

**20.推进基地平台建设。**加强学校参与的合肥国家综合性科学中心产业创新中心项目、安徽省能源研究院、安徽省人工智能研究院建设。围绕经济社会发展需求，突出学科领域优势，统筹基地规划布局，谋划新的创新平台。对标国家级科研基地要求，遴选培育校内重点科研基地，积极申报省部级及以上科研基地。强化已有平台的绩效评价，重点支持若干平台上层次上水平。按照“依托学科、相对集中、专管共用、开放共享”原则，继续推进学校各类科研平台整合，建立大型仪器设备共享平台。设立“重点实验室自主创新专项”和“重大科技成果培育计划”。加强人文社科重点研究基地和智库等建设。

**21.建好智能制造技术研究院。**完善机制体制建设，进一步明确发展思路。强化与学校科学研究、学科建设、平台建设的整体互动，在智能院建设3-5个高质量科技创新平台。推进知识产权转化，优选科研团队，培育一批高水平的科技型企业。优化运营管理，提高发展能力，更好地发挥智能院在学校“双一流”建设以及区域经济社会发展中的作用。统筹规划研发中心启用，有序合理规划入驻单元，提高使用效率。积极探索落实双导师制研究生培养有效途径，积极发挥智能院在人才培养中的重要作用。制订并实施《合肥工业大学智能制造技术研究院五年发展规划（2021-2025）》。

**22.加快科技成果转移转化。**实施“走出去”战略，密切与央企、国有大型企业、上市公司以及战略新兴行业有影响力的龙头企业联系，开展产学研用合作。建设以学校国家技术转移中心下辖多个分中心（与地方政府共建）的科技成果转移转化专职机构。面向产业行业共性、关键及重大需求，建设需求传导型政产学研用融合新模式“合工大模式”升级版，强化“企业出题、政府立题、高校解题、市场阅卷”特色，推动新模式在省内外多个地区创新性复制与推广，让学校成为区域经济转型升级和技术革新的策源地，更好地服务创新驱动发展战略。加强与知识产权服务机构的合作，提高专利转移转化率。

**23.深化对外交流与合作。**推动与世界知名高校和“一带一路”沿线国家高校开展特色学生联合培养或中外合作办学项目。积极开展中外人文交流，提升学校在教学科研、人才培养等方面的国际合作层次与成效，规划新时代学校教育对外开放的合作版图。继续做好各类中外（境外）合作办学项目、联合培养项目和中短期交流学习项目，优化项目质量。积极开发海外教育市场，加强多元文化建设，打造来华留学特色品牌。推进与港澳台高校、国内外高水平大学的交流与合作。做好对口支援北方民族大学和新疆农业大学工作。

五、加快高水平干部和师资队伍建设

**24.建强高素质专业化干部队伍。**制定《合肥工业大学中层领导班子和干部队伍建设规划（2020-2023年）》，修订学校中层领导干部和科级干部选拔任用工作相关制度。坚持党管干部原则，突出政治标准，按照事业为上、以事择人、人岗相适的要求，适时启动第六轮中层领导干部换届并认真做好部分试用期满处级干部考核工作。实施优秀年轻干部墩苗培育计划，选派年轻干部到贫困地区扶贫攻坚或校内特殊岗位挂职锻炼，健全年轻干部选拔任用机制。组织实施科级干部换届工作，建设一支政治过硬、能力突出、朝气蓬勃的科级干部队伍，为中层领导干部配好“后备队”和“蓄水池”。

**25.从严从实做好干部管理服务。**制定《关于进一步激励全校广大干部新时代新担当新作为的实施意见》，激励引导广大干部履职尽责、勇于作为。严格执行领导干部个人有关事项、校外兼职、因私出国（境）等日常管理，深入落实对领导干部进行提醒、函询和诫勉工作要求，进一步建立健全从严管理体系。加强干部管理信息化建设，提高干部综合管理效率和科学化水平。继续选派干部赴教育部、地方政府、高水平大学挂职。加大对扶贫挂职干部关心关爱力度，与灵璧县、利辛县分别结对共建党支部。建立扶贫挂职干部库，做好挂职干部压茬接替和各项服务工作。制定《合肥工业大学2020-2023年干部教育培训规划》。

**26.深入实施人才强校战略。**坚持党管人才原则，建设与学校“双一流”建设发展目标相适应的高水平教师队伍。进一步理顺分配关系，坚持校内绩效工资分配和基本工作量完成情况挂钩机制，深化以绩效奖惩为核心的收入增长机制。加大人才引育力度，重点引进和培育一批在相关学科领域取得突出业绩的学术领军人才以及面向国家发展重大需求、能承担国家重大科研项目的高端工程技术人员，发挥学院在人才引育中的主体作用。实行按岗聘用，实现设岗、选人与做事的有机统一。完善青年教师培养，稳步提升广大青年教师的教学科研能力和水平。

**27.持续推进师德师风建设。**深入实施《合肥工业大学关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施方案》，健全师德师风建设长效机制。进一步加强十项准则学习宣传和贯彻落实。继续组织好教师节表彰和退休教师荣休仪式活动。探索建立教师思想工作信息员队伍及工作机制。落实师德考核制度，加强基层单位师德考核及考核结果运用。

六、提升管理水平与保障能力

**28.增强学校发展的财力保障。**以提升学校经费筹措、资源配置、财务管理、财务服务“四大能力”为主线，积极筹措办学资源、规范财务管理。多渠道筹措办学经费，实现学校财务收入稳步增长。进一步优化预算绩效管理模式，提高学校预算管理科学化水平。贯彻中央“过紧日子”要求，大力压减一般性支出。进一步理顺学校财务管理体制，深化校院两级财务管理改革。推进采购预算与部门预算深度融合，强化学校项目实施、预算执行情况的财务分析，不断提高资金、资产使用效益。加强财务内控建设，提高财务治理水平和风险防范能力。强化“统一领导、归口管理、分级负责、责任到人”的国有资产管理体制，完成六安路校区东院、屯溪路校区边界确权工作，继续做好宣城校区资产移交和接收工作。强化财务稽查和监督，形成齐抓共管的局面，杜绝违规违纪现象。

**29.提高治校兴校能力和水平。**进一步完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”的学校治理体系。加强学校领导班子建设，增强学校领导班子及成员把握全局、推动发展的谋划能力和决策水平。推进校院两级管理体制改革和“放管服”改革，优化学校机构设置，提升校院两级治理能力和水平。构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，发挥制度在学校建设与发展中的刚性作用。推进依法治校，加强法治机构建设，增强法治思维，提高法治能力。统筹行使学术事务职权，构建完善的学术事务管理体系。破除“五唯”，结合学校实际科学制定人才评价、科研评价、学术评价方案。积极推进校企改革，理顺校办产业管理机制体制，防范经营风险，实现校办产业持续健康发展及向学校上缴的稳步增长。深入落实李国英省长关于支持学校发展的重要批示精神，进一步加强与教育部、安徽省委省政府、合肥市政府及相关厅局、区政府之间的沟通联系，积极争取他们对学校改革发展的资金和政策支持。

**30.编制《合肥工业大学“十四五”事业发展规划》。**全面总结“十三五”事业发展规划完成情况。在学校“十四五”规划编制领导小组统一领导下，按照《合肥工业大学“十四五”规划编制工作方案》要求，统筹做好学校总体规划，党建工作规划、学科建设规划、师资队伍建设规划、基础能力建设规划四个专项规划及各单位规划编制工作，更好发挥发展规划的战略导向作用，为学校高质量内涵式发展和“双一流”建设提供可靠的规划保障和科学的政策指引。

**31.大力加强校友工作。**实施校院两级统筹协调的校友工作机制，充分发挥学院在校友会、基金会工作中的基础性作用，推进成立学院校友分会。创新校友工作形式，探索互利互惠、合作共赢的学校与校友间合作机制。加强理事会建设，充分发挥理事在学校建设发展中的把诊问脉、资源链接、智力支持作用。做好学校75周年校庆工作。加强校史馆与校友活动中心建设，总结发展经验、凝练办学特色、挖掘亮点元素、展现深厚底蕴。

**32.提升基础保障能力。**深入实施银校合作项目，加强智慧校园建设，提升学校信息化水平，推进多校区办学资源共联共享。健全实验室安全监管责任体系和长效工作机制，强化安全风险防控意识和能力，加强实验室安全信息化与系统化建设。实现大型仪器共享、开放、高效运行和科学管理，完成分析测试中心CMA资质审查。加强各类图书资源、馆舍条件与文化环境建设。构建“权责明晰、制度完善、管理精细、服务规范、监督有效、保障有力”的后勤服务保障体系，做实后勤服务育人“第二课堂”，发挥后勤服务育人功能，提高师生满意度。完善“三中心”目标管理方案，巩固物业管理“项目化”成果。积极争取合肥市及庐阳区政府的支持，实施六安路校区东、西院老旧小区改造工程。做好学校引进人才住房保障，规范周转房管理，提高周转效率，探索实施学校用电目标管理和教职工住宅区物业管理。抓好学生食堂、高电压与绝缘实验室、工程管理与智能制造研究中心、产学研综合楼、工程训练中心等项目实施，做好合肥校区电增容及学校基础设施改造工作，加快推进现代化后勤建设。推进校医院创建二级综合医院和与安徽医科大学第一附属医院建设医联体工作。继续做好档案馆、学报杂志社、工业培训中心、专职科研机构、继续教育、附属中学、学前教育等工作。

**33.加强宣城校区建设。**深入推进宣城校区一体化管理改革。加强与宣城市政府沟通协调，推进市校合作协议进一步落实落地，推动学科楼、二期运动场、教师宿舍等项目建设。适当扩大宣城校区研究生招生规模。加强科研平台建设，积极支持并融入宛陵科创城建设。以宣城校区为纽带，积极发挥学校人才、学科、科技优势，助力宣城市、安徽省深度融入长三角一体化高质量发展，更好地服务国家战略。

**34.筑牢校园安全稳定防线。**树牢平安和谐稳定发展理念，进一步健全风险防控体系和安全工作责任体系。加强学校安全规范化、标准化、信息化建设，继续推进交通智能、校园监控、消控系统集成等建设工程，筑牢校园安全防范体系。加强与地方政府沟通联动，更加注重防范和化解风险。强化校园及周边环境综合治理，推进重点领域、重点问题整治化解。完善校院两级逐级负责、各负其责的安全稳定责任体系。

七、汇聚推动学校发展的强大力量

**35.营造积极向上向善的校园文化。**贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》和《新时代公民道德建设实施纲要》。以庆祝建校75周年为契机，按照“学术主导、文化塑造、创新创业、简朴务实”的基本原则，谋划系列活动，全面总结学校75年来的办学光辉历程，传承工大精神，展现办学成就，汇聚社会力量，扩大学校影响。加强学校文化品牌建设，办好斛兵文化大讲堂等活动。深化学校文明校园创建成果，营造团结奋进、文明和谐的校园文化氛围。

**36.推进统战工作。**大力开展“不忘合作初心，继续携手前进”教育活动，切实增进政治共识。坚持大统战格局，完善校领导联系民主党派及代表人士制度。推动学校各民主党派基层组织和统战团体围绕学校“双一流”建设和国家经济社会发展等方面参政议政、建言献策、“双岗”建功。积极贯彻落实党的侨务和民族宗教政策，做好新形势下侨台联工作。加强对统战理论和统战工作的研究，推进民主党派基层组织和党外代表人士队伍建设。

**37.提升离退休工作。**用心用情做好离退休工作，引导离退休职工“阳光、健康、快乐”生活，促进离退休职工为学校建设和发展增添正能量。坚持精准服务和精细管理，完善困难帮扶机制。加强“读懂中国”“阳光体育文化月”等品牌活动建设。充分发挥“五老”报告团、“青马班”作用，加强关心下一代工作。

**38.强化群团工作。**完成学校“教代会”“工代会”换届选举工作，深入推进二级教代会、工会建设。突出思想政治引领,强化团的基层组织建设和团员先进性教育，切实履行引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的职责使命。深入推进“青年大学习”行动和“青年马克思主义者培养工程”。全面推进“第二课堂成绩单”建设提档升级，筹建“第二课堂成绩单”大数据体验中心。深化学生会、研究生会、学生社团改革。