

# 中共合肥工业大学委员会关于落实教育部巡视组 反馈意见整改情况的报告

根据教育部党组统一部署安排，2018年4月13日至5月25日，教育部党组第二巡视组对合肥工业大学党委开展了巡视。7月5日上午，第二巡视组向学校反馈了巡视情况，指出了巡视中发现的问题，提出了整改意见和建议，明确了整改要求。按照信息公开和巡视工作有关要求，现将巡视整改情况通报如下：

## 第一部分：巡视整改工作总体情况

此次巡视是党的十九大后教育部党组启动的首轮政治巡视，是对学校党委进行的一次全面“政治体检”，是对学校党的建设进行的一次“综合会诊”，是部党组对学校和学校领导班子的关心关怀和关爱。学校党委认为，巡视组指出的问题一针见血、切中要害，提出的整改要求精准深刻、指导性强，对于帮助我们进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、忠诚践行“两个维护”，加强党对学校工作的全面领导，推进全面从严治党向纵深发展，推动学校党的建设和事业发展具有重大意义。学校党委对巡视反馈意见高度重视、诚恳接受、照单全收，把巡视整改作为学校重大政治任务，以忠诚、坚决、认真、严格的态度抓紧抓实抓好。

### 一、提高政治站位、统一思想认识，增强巡视整改政治自觉

学校党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记在全国高校思想政治工作会议、全国组织工作会议、全国宣传思想工作会议和北京大学师生座谈会上的重要讲话精神，将学校各级党组织、广大党员干部和师生员工的思想统一到习近平总书记关于巡视工作的重要指示要求上来，统一到党中央和教育部党组的决策部署上来，把忠诚坚决认真严格地落实好巡视整改作为学校的重大政治任务，作为检验政治站位高不高、“四个意识”牢不牢、“四个自信”坚定不坚定、“两个维护”忠诚不忠诚的重要标尺和试金石。学校党委深刻认识到，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导，是新时代巡视工作的“纲”和“魂”，巡视整改不落实，就是对党不忠诚；巡视整改落实不彻底，同样是对党不忠诚，真正把巡视整改作为忠诚践行“两个维护”的具体行动，以整改诠释忠诚、践行忠诚。学校党委深刻认识到，要真正做到坚定不移走中国特色社会主义大学发展之路，办好人民满意的大学，必须深刻理解党和国家对高等教育“两个更加”的迫切需求，牢记“四个服务”重要使命，坚持党对学校工作的全面领导，落实党委领导下的校长负责制，完成好立德树人根本任务，使学校始终成为培养社会主义建设者和接班人的坚强阵地。学校党委深刻认识到，全面贯彻党的十九大关于高等教育改革发展的决策部署，实现学校高质量内涵式发展，必须以整改为重大机遇，以解决好巡视反馈意见指出的问题为强大推动力，进一步促进学校

政治生态向上向善，进一步激发全校师生员工的积极性主动性创造性，进一步提升治校强校的能力和水平，推动写好学校党的建设和事业发展新的“奋进之笔”。

全校上下思想高度统一，真正把整改过程当作一次深刻的思想警醒、灵魂触动和党性洗礼，当作一次深刻的责任对标、作风锤炼、能力检阅和担当作为考核，强化政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力和政治自律，切实增强抓好整改的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

为了坚决完成巡视整改任务，保证将精力和时间全部投入到整改工作当中，学校决定2018年暑期不休假。党委书记、校长带头，班子成员全员奋斗在工作岗位上，各级干部、党员、教师自觉放弃休息时间，聚精会神工作，严格执行外出请假制度。有的调整和压缩出国行程，有的取消事先的外出安排，有的生病了仍然坚守岗位，加班加点、连续作战，斗酷暑、战高温，以对党的绝对忠诚扎扎实实开展巡视整改工作。

## **二、聚焦整改任务，突出问题导向，认真制定巡视整改方案**

7月5日下午，学校党委召集有关校领导和职能部门负责人，着手研究制定整改方案。7月6日上午，主持召开党委常委会确定整改方案的基本原则、基本要求、总体框架、方法步骤和任务分工。7月7日上午，召集有关校领导和有关部门负责人，对照巡视反馈意见指出的五方面14个问题，全面系统梳理，逐项逐条研究，分解细化为55项122条具

体任务，确定五方面每个方面都有总负责校领导和具体联络人，14个问题每个问题都有牵头校领导和具体责任单位及责任人，形成整改方案初稿。7月9日上午，主持召开专题会议，对整改方案进行讨论，提出修改意见，汇总整理形成第二稿，并书面征求每位党委委员意见。7月10日上午，主持召开党委全委会深入研究讨论，原则通过整改方案和整改工作台账。7月11日下午，再次召集有关校领导和有关部门负责人，结合全委会提出的修改意见，逐项逐条研究，形成第三稿。7月12日下午，依次召集牵头校领导和责任人共同研究推敲，形成第四稿。7月13日上午，再次修改完善，最终形成《中共合肥工业大学委员会贯彻落实教育部党组巡视反馈意见整改方案》《中共合肥工业大学委员会贯彻落实教育部党组巡视反馈意见整改工作台账》。在整改方案的制定过程中，党委主要负责同志亲自主持、全程指导、认真审核、五易其稿，在全面负责党委巡视整改的同时，又担任第一部分整改任务的总负责人，切实发挥“领头雁”作用，使方案的制定真正成为统一思想、凝聚共识的过程。领导班子成员积极主动认领任务，确保五方面每方面都有校领导负总责，55项122条任务都有明确牵头校领导，做到巡视反馈意见条条有校领导认领，件件有校领导督促，确保巡视反馈意见整改零遗漏、全覆盖、出实效。

学校党委主动向部巡视办提出请求，将巡视反馈意见一字未改、全文印发到学校各二级单位党组织和基层党支部书记，让大家都能够全面完整准确地学习领会巡视反馈意见，

深刻认识工作中存在的不足，找准自己和单位存在的问题，突出问题导向，有针对性地制定本单位整改方案。学校各级党组织、各责任单位不仅聚焦巡视反馈意见指出的问题及时制定整改方案，同时聚焦巡视反馈的问题线索、聚焦师生员工普遍关心反映强烈的问题、聚焦制约和影响本单位事业发展的难题，系统梳理、认真剖析，找出短板和差距，提出实实在在的整改措施，做到一步不让、一寸不差、一件不落。7月20日，各基层党组织、相关职能部门按照学校要求，对照巡视反馈意见，全部完成本单位整改方案和作业表制定工作，共制定整改方案43份，认领整改任务1136项。

### **三、加强组织领导，坚持以上率下，层层压实巡视整改责任**

学校党委专门成立了巡视整改工作领导小组，并对照巡视反馈意见成立5个专项工作组，由相关校领导担任负责人。领导小组下设办公室，负责具体落实学校整改工作。各基层党组织、各责任单位严格按照校党委的统一部署和安排，迅速成立本单位巡视整改工作领导小组，负责推动本单位整改工作。

学校党委切实担起落实整改的主体责任。党委书记、整改工作领导小组组长坚决扛起整改工作第一责任人责任，先后主持召开11次党委常委会和领导小组会议、23次巡视整改工作推进会，对巡视整改工作亲自部署、亲自推进、亲自协调、亲自督办。领导班子成员切实履行“一岗双责”，坚持以身作则、以上率下，发挥“头雁效应”，六位校领导分

别牵头负责“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神不深入”“意识形态工作责任制和立德树人根本任务不到位”“全面从严治党‘两个责任’压得不实”“干部队伍建设和选人用人工作存在薄弱环节”和“上一轮巡视整改不到位”整改任务，并结合分管领域和联系单位，认真严格推进整改。其他校领导分别结合分管工作主动担当，认真抓好牵头负责的巡视整改任务。

在巡视整改动员大会上，党委书记强调“巡视整改不只是学校党委的工作，而是全校各级党组织、每名党员干部和全体师生员工共同的责任，大家都要对照巡视反馈意见认真检查、认真整改。”各基层党组织落实巡视整改主体责任，党组织书记切实承担起“第一责任人”的责任，抓整改方案制定，带头落实整改；班子成员落实“一岗双责”，按照职责分工，自觉尽职尽责，不推诿不扯皮，抓落实、抓协调、抓推进，积极落实整改；各基层党支部充分发挥战斗堡垒作用，提升组织力、强化执行力、增强战斗力，不折不扣地把整改工作落实到位；各级党员干部和师生员工提高政治站位，增强政治责任和政治担当，以大局为重，坚决服从组织安排，积极投入整改工作。

全校各级党组织、各单位、各部门以高度的政治责任感，严格按照部党组要求对标对表，形成了一级抓一级，层层抓落实的责任体系，坚持政治统领抓整改、直面问题抓整改、以上率下抓整改、从严从实抓整改、统筹结合抓整改，以更加忠诚的态度、更加严格的要求、更加扎实的作风、更加有

为的担当，切实做到责任扛起来、纪律严起来、作风实起来，累计召开巡视整改相关工作会议 897 次，扎扎实实推动巡视整改工作。

#### **四、严格过程管理，强化督导检查，确保巡视整改落实落地**

在学校党委统一领导下，坚持即知即改、立行立改、全面整改，建立起“领导小组全面领导、专项工作组牵头负责、办公室统筹协调、各基层单位具体落实”的四级推进机制，加强对整改工作的过程管理，全面掌握情况，及时跟踪问效，动态推进工作。严格执行整改任务落实周报制度、即时报告制度。各基层党组织、责任单位每周五上报本周整改进展、整改效果及遇到的困难等情况，对完成的整改任务实行一事一报，做到完成一项、销号一项。巡视整改工作领导小组办公室全面实施挂图作业、台账管理，紧扣时间节点，严格按照“立项交办—跟踪督查—临近提醒—到期发整改函—上门催办—通报批评—建议问责”的程序，坚持当天任务当天办结，绝不拖延。

组织开展巡视整改专项任务督查、中期检查和常态化督查。党委主要负责同志率领巡视整改领导小组办公室同志深入多个二级单位党组织听取整改工作汇报、指导推进巡视整改工作；校党委常委带队，组成 8 个督查组分赴各基层党组织，通过听取党组织主要负责人工作汇报、召开座谈会、核查整改台账、查阅相关记录等方式进行专项督查。校领导分赴分管联系单位现场督导 34 次。在督查中坚持高标准、严

要求，对进展缓慢事项及时催办，对没有整改到位的问题要求相关单位及时深刻查明原因，坚决限时办结，保证整改工作任务落实落地。

集中巡视整改期间，共召开党委全委会 1 次、党委常委会 9 次、校长办公会 3 次，校纪委全委会 6 次，巡视整改工作领导小组办公室会议 25 次，各类专题会 79 次，编发巡视整改简报 12 期，及时通报、研究、部署巡视整改情况。截至 8 月底，学校新制定制度 34 项，修订制度 20 项；各基层党组织新制定制度 301 项，修订制度 132 项；各基层党组织、责任单位上报周报、中期检查报告、整改总结报告共计 343 份，均按规定时限和要求完成本单位整改工作，取得预期成效。

## **第二部分：具体整改任务的落实情况**

学校党委紧扣政治巡视主题，聚焦巡视反馈意见指出的问题，对照整改方案和工作台账，以对党绝对忠诚的态度，对标对表，逐项认真完成整改任务。

### **一、关于“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神不深入”问题**

#### **1. 着力解决“在学懂弄通做实上下功夫不够”问题**

##### **（1）大力提升校领导班子成员对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的宣传阐释引导能力**

一是持续深化对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的学习。校领导班子成员在前期学习的基础上，坚持全面学、系统学、深入学，利用暑期强化对《习



近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》《习近平谈治国理政（第二卷）》、习近平总书记在纪念马克思诞辰200周年大会和北京大学师生座谈会上的重要讲话等内容的学习，积极参加“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”网上培训。7月27日，校党委书记主持召开学校党委理论学习中心组扩大会议，传达学习习近平总书记在中央组织工作会议上的重要讲话和中央政治局委员、中组部部长陈希同志的总结讲话，并就学习贯彻落实会议精神作出部署。同时，校领导班子成员采用自学与集中学习、网上与网下学习、座谈讨论与专题交流相结合等方式，不断强化对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习领会，更好地用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

二是加大对习近平新时代中国特色社会主义思想宣传阐释引导力度。8月13日，学校召开学习习近平新时代中国特色社会主义思想专题交流会，9位学校领导班子成员分别作主题发言。巡视整改期间，校党委书记带头宣传阐释引导，组织党委理论中心组集中学习2次，并在安徽省委党校第4期加强高校思想政治工作专题研讨班、学校副处级干部学习党的十九大精神专题培训班、学校学习贯彻新时代全国高等学校本科教育工作会议精神专题会、2018年新进教师岗前培训班上，深入宣传阐释习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。校领导班子成员切实承担起宣传阐释引导的政治责任，结合分管单位和联系学院情况，通过民主生活会、组织生活会、工作推进会等多种形式，带领、指导、

帮助广大党员干部和师生员工进一步深刻理解、准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵与核心要义。

## **（2）加强培训交流，强化对基层党组织具体落实情况的指导督促检查**

一是开展专题培训。学校党委分批次陆续安排校领导和正处级领导干部参加教育部人事司、安徽省委教育工委组织的学习贯彻党的十九大精神集中轮训，举办安徽省高校干部学习贯彻党的十九大精神第12期集中轮训班暨合肥工业大学副处级领导干部学习贯彻党的十九大精神专题培训班，实现全校中层及以上领导干部集中轮训全覆盖。

二是开展学习交流。组织校领导班子成员、基层党组织负责人、基层党支部书记、全体教职工党员分别开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习交流，实现四级联动、全覆盖。7月27日，全校35名二级单位党组织负责人就学习习近平新时代中国特色社会主义思想情况，从措施、成效、经验和不足等主要方面进行了交流；7月下旬至8月上旬，各二级单位党组织组织广大教工党员开展了习近平新时代中国特色社会主义思想学习交流会。

三是完善学习制度。校党委印发《深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想若干规定》（合工大党发〔2018〕95号），对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习领会、宣传阐释、贯彻落实、督查考核和组织领导作出刚性约束和严格要求。

四是开展检查督查。各基层党委（党总支、直属党支部）

对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习贯彻情况及成效、贯彻落实学校党委决策部署情况及教职工双周三下午政治理论学习制度执行情况开展全面自查，全面总结本单位在学习贯彻中取得的成绩，系统梳理存在的问题，形成自查报告与检查整改方案。校党委成立 8 个专项督查组，对全校 35 个基层党委（党总支、直属党支部）学习和贯彻情况开展专项督查，针对发现的问题，现场反馈，督促各二级单位党组织立行立改。

### **（3）完善学习方案，健全问责机制，切实保证党的创新理论武装工作深入推进**

一是完善实施方案。对全校基层党委（党总支、直属党支部）制定的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神实施方案、2018 年上半年学习计划进行全面梳理，对学习贯彻针对性实效性较差的 5 个基层党组织学习贯彻方案和 6 个基层党组织理论学习计划进行指导修改，全部完成整改。

二是健全问责机制。印发《合肥工业大学教职工双周三政治理论学习实施细则》（合工大党发〔2018〕94 号），进一步健全教职工双周三下午政治理论学习制度执行问责机制和情况通报制度。各基层党委（党总支、直属党支部）认真开展自查，对存在的问题切实加以整改。整改期间，全校教职工党支部共组织开展政治学习 769 次。

三是开展专项研究。发布 2018 年度合肥工业大学习近平新时代中国特色社会主义思想研究院专项招标公告，面向

校内公开招标，紧紧围绕新时代坚持和发展中国特色社会主义这一主题，深入研究党的十九大提出的一系列重大问题，大力推动实践基础上的理论创新。

## **2.着力解决“党委践行‘四个服务’意识不强”问题**

### **（1）加强改革发展的顶层设计，提升学校办学水平和综合实力**

一是修订《合肥工业大学章程》，重点对人才培养总目标等 15 项内容进行了修订，进一步明确学校全面推进内涵发展、全面深化综合改革、全面推进依法治校、全面从严管党治党办学治校方略。

二是开展学校“十三五”规划实施情况中期检查，全面推动“十三五”规划确定的各项目标任务举措落地生根。

三是制定《合肥工业大学关于进一步推进综合改革的实施意见》，系统推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制等方面改革。

四是制定《合肥工业大学贯彻新时代全国高等学校本科教育工作会议精神实施方案》，深入学习贯彻新时代全国高校本科教育工作会议精神，坚持以本为本、坚持教师主导、坚持学生中心、坚持能力导向，推进四个回归，以迎接本科教学工作审核评估为契机，深入实施“立德树人、能力导向、创新创业”三位一体教育教学体系，进一步提升本科教育质量，建设一流本科。

### **（2）加大领军人才和高水平团队引育力度，强化政策激励导向**

一是制定《合肥工业大学加强人才工作的若干举措》，加大领军人才和高水平团队的引育力度。2018年，共引进高层次人才12人，其中千人计划1人、万人计划1人、黄山青年学者3人、正高级专业技术职务4人、副高级专业技术职务3人，柔性引进国际、国内知名专家学者共9人，其中院士3人。培育产生了教育部“长江学者奖励计划”特聘教授1人、“长江学者奖励计划”青年学者1人、国家自然科学基金优秀青年科学基金获得者1人。

二是落实《合肥工业大学党委联系服务高层次人才工作的实施意见》（合工大党发〔2018〕45号），推进校领导密切联系高层次领军人才工作。

三是修订《合肥工业大学突出业绩奖励实施暂行办法》，进一步强化科研政策激励导向；成立技术转移中心，促进科技成果转移转化。

四是依托一流学科和优势领域，完成“协同决策与智能信息系统技术国家重点实验室”“工业安全信息技术国家重点实验室”“面向极端服役环境的先进材料与加工技术国家重点实验室”3个拟新建国家重点实验室的信息统计工作，并已上报教育部。

### **（3）加强科研基地建设，规范科研基地管理**

一是责成相关部门负责人对实验室建设情况进行深刻反思，调整相关实验室负责人和管理模式。

二是开展对9个省级重点实验室和3个省级工程研究中心的年度检查和分类评估，规范科研基地管理。同时，邀请

了有关专家来校作报告，指导基地建设。

三是出台《合肥工业大学重点科研基地管理暂行办法（修订稿）》（合工大政发〔2018〕130号），组建新的重点科研基地建设管理委员会，启动部分重点科研基地负责人遴选评聘工作。

#### **（4）加强创新能力建设，深入推进科技协同创新**

一是研究拟定《合肥工业大学科研发展规划》，瞄准“高精尖缺”，谋划重大重点项目。

二是对驻外科研机构进行清理整顿，进一步规范科研经费管理。

三是以国防科工局和教育部共建合肥工大为契机，举办军民融合推进大会，积极参加省军区军民科技联盟，进一步凝练科研方向，加强服务面向，推进军民融合科技成果双向转化。

四是坚持和拓展“需求传导型”政产学研合作模式，加强与地方政府的合作，服务于地方主导产业的转型升级；全力办好智能制造技术研究院，服务地方经济社会发展。

五是建立校领导联系知名校友企业机制，充分发挥校友企业作用，推动形成“问题导向、需求牵引”的协同创新研发格局。

### **3.着力解决“坚持和加强党的全面领导落实不力”问题**

#### **（1）着力提高党委总揽全局、推动发展的谋划能力和决策水平**

一是制定《中共合肥工业大学委员会关于加强班子自身

建设的若干意见》(合工大党发〔2018〕100号),不断加强校领导班子自身建设。

二是制定《合肥工业大学校级领导班子成员深入基层调查研究实施意见》(合工大党发〔2018〕97号),学校领导班子成员带头大兴调查研究之风。

三是制定《合肥工业大学督查督办工作办法》(合工大党发〔2018〕98号),确保上级和学校党政各项决策部署深入有效实施。

## **(2) 坚持和完善党委领导下的校长负责制**

一是严格坚持党委领导下的校长负责制这一根本制度,积极落实党委领导下的校长负责制情况报告制度,党委每年结合学校年度考核向教育部党组和安徽省委专题报告党委领导下的校长负责制执行情况,学校领导班子成员在民主生活会、述职评议、年度工作总结中报告个人执行党委领导下的校长负责制情况。

二是修订《合肥工业大学党委全委会议事规则》《合肥工业大学党委常委会议事规则》《合肥工业大学校长办公会议事规则》,明晰党委全委会、党委常委会和校长办公会议事范围、决策程序等。

三是严把议题审核关。科学安排议题,确保党委常委会聚焦学校大事要事。

## **(3) 加强领导班子思想政治建设,全面提升整体合力**

一是召开学校领导班子巡视整改工作专题民主生活会,加强思想武装,通过学习、对照检查,开展批评与自我批评,

帮助领导班子成员进一步坚定理想信念，强化政治担当和使命意识，做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，以身许党、以身许国，对党绝对忠诚，为党竭力奋斗。

二是督促学校领导班子成员将分管工作及联系学院工作与学校整体工作有机结合起来，对提交党委全委会、党委常委会、校长办公会研究的议题，认真准备、科学论证，把好质量关；对学校党政做出的决策部署狠抓落实。

三是修订《合肥工业大学关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任实施办法》（合工大党发〔2018〕88号），进一步强化学校纪委对领导班子及成员的同级监督。

#### **（4）充分发挥基层党组织的政治核心作用**

一是贯彻高校党建重点工作任务要求，修订《合肥工业大学学院党政联席会议议事规则》（合工大党发〔2018〕99号），指导督促学院党委制定学院党组织会议和党政联席会议具体议事规则。

二是对全校35个基层党委（党总支、直属党支部）开展“不能以党政联席会代替党委会”专项督查，对存在以党政联席会代替党委会问题进行现场反馈，要求各二级单位党组织严格执行议事规则，进一步提升决策的科学化、民主化。整改期间，各学院召开党委会203次、党政联席会131次。

#### **（5）严格党的组织生活制度，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性**

一是对全校35个基层党委（党总支、直属党支部）开展落实基层党建工作重点任务专项督查，督促各二级单位党组



织严格执行。

二是印发二级党组织、教工党支部、学生党支部标准化建设验收标准，进一步加强“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等组织生活制度落实情况检查、督促、指导，确保党的组织生活经常、认真、严肃。

三是印发《合肥工业大学处级党员领导干部民主生活会实施办法》（合工大党发〔2018〕78号），进一步健全处级党员领导干部召开民主生活会的制度措施，对民主生活会召开的原则要求、会前准备、会议召开、会后工作、组织领导和检查指导等都提出了明确规定，保证民主生活会高质量召开。

四是印发《关于认真开好巡视整改工作专题民主生活会和组织生活会的通知》。7月24日，学校领导班子带头召开巡视整改工作专题民主生活会。7月25日至31日，各二级单位召开巡视整改专题民主生活会，教工党支部召开组织生活会，逐条逐项对照巡视反馈意见指出的问题，深刻剖析问题根源，严肃认真开展批评和自我批评。校领导分别参加了各二级单位领导班子专题民主生活会并有针对性地进行点评。

### **（6）突出抓好教师党支部建设**

一是制定实施《中共合肥工业大学委员会关于加强新形势下教师党支部建设的实施意见》（合工大党发〔2018〕101号），明确新形势下加强教师党支部建设的重要意义、总体要求、主要任务、保障机制，切实加强教师党支部建设。

二是加大教师党支部书记培训力度，组织50名教师党支部书记参加教育部办公厅举办的“全国高校基层党支部书记

学习贯彻党的十九大精神专题网络培训班”，举办了2018年党支部书记培训班，实现支部书记培训全覆盖。

三是开展党支部特色活动为牵引，重点加大教师党支部特色活动项目支持力度，编印《第二届全国高校“两学一做”支部风采展示获奖作品汇编》供教师党支部学习交流。开展2017年基层党支部特色活动项目结项答辩和2018年基层党支部特色活动项目立项工作，分别召开基层党支部特色活动研讨交流会和交流推进会，重点打造一批教师党支部特色活动项目品牌。校团委党支部《建设新时期青年需求与价值导向深度融合的创新型共青团党支部》荣获2018年第二届全国高校支部风采展示“教工党支部工作案例特色作品”。

四是印发《关于开展基层党组织标准化建设检查验收工作的通知》（合工大党发〔2018〕54号），推进教师党支部标准化建设。

### （7）大力加强在优秀教师特别是学术带头人中发展党员工作

一是组织各学院对非中共党员教师重点是中青年学术骨干进行全面摸排，共梳理出60名引进的非党员青年教师名单，并逐一了解情况、开展思想引导工作。

二是制定印发《关于党员校院领导联系优秀青年教师工作实施办法》（合工大党发〔2018〕102号），发挥党员校领导和学院领导在引导优秀青年教师入党方面的积极作用，健全发现培养和沟通联系机制，主动帮助引导青年教师向党组织靠拢。

三是将在优秀青年教师中发展党员工作作为学院党委书记抓基层党建年度述职评议考核和教师党支部年度向学院党委述职的重要内容之一。

## **二、关于“落实意识形态工作责任制和立德树人根本任务不到位”问题**

### **1.着力解决“意识形态工作存在薄弱环节”问题**

#### **(1) 压实基层党组织贯彻落实意识形态工作责任制**

一是对2016年以来各基层党组织贯彻落实意识形态工作细则等材料进行全面梳理，对于文件制定不规范、不严密的进行反馈并督促整改。认真梳理2018年意识形态工作开展情况，整理形成检查和整改报告。

二是进一步落实上级文件要求，建立定期研究、报送意识形态工作报告的长效机制。8月3日至6日，对各基层党组织意识形态工作责任制实施细则、意识形态工作半年报和每年至少两次专题研究意识形态工作、定期在领导班子通报意识形态领域情况等工作进行督查，全面梳理检查各基层党组织落实意识形态工作责任制实施情况，指出短板和不足，认真督促整改。

#### **(2) 切实提高党员干部对意识形态工作的思想认识**

一是通过召开专题民主生活会、组织生活会等方式，开展意识形态工作自我检查，督促党员干部围绕思想认识、问题应对、改进措施等进行自查自纠。

二是出台《合肥工业大学意识形态安全防范工作体系》《关于进一步加强校内哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、

论坛等管理的意见(修订稿)》(合工大党发〔2018〕96号),健全意识形态安全防范体系。

三是出台《中共合肥工业大学委员会贯彻落实意识形态工作责任制实施细则(修订稿)》(合工大党发〔2018〕80号),压实工作责任,层层传导压力,推动党员干部进一步认识意识形态领域斗争的艰巨性和复杂性,强化阵地意识,牢牢掌握意识形态工作领导权和话语权。

### **(3) 大力加强网络与新媒体阵地管理**

一是通过线上排查和线下督查以及软件扫描等方式,分别从内容管理和技术安全角度对学校各类网站、信息系统存在的安全漏洞开展了专项检查。检查中发现的各类问题和173个系统漏洞都及时向各有关单位通报,全部完成整改。

二是出台《合肥工业大学新媒体管理办法(修订稿)》(合工大党发〔2018〕93号),针对469个微信、微博、QQ公众号,2945个QQ群、微信群建立了《校园新媒体账号管理台账》。各单位都建立了发布审核机制、动态管理台账等网络与新媒体阵地管理运行机制。

## **2. 着力解决“党委对思想政治工作重视不够”问题**

### **(1) 加大思想政治工作力度**

一是学校党委将各基层党组织贯彻中央和教育部党组要求、深入开展新形势下思想政治工作的情况列入督查重要内容,开展专项督查。针对督查发现的问题,督促各基层党组织围绕学校“五大工程”修改完善各自的实施方案,并将贯彻落实情况与实效纳入党组织书记年终考核与述职内容,

进一步推动全国高校思想政治工作会议提出的各项任务在学校真正落地生根。

二是各基层党组织开展贯彻落实情况自查，形成自查报告。全校 35 个基层党委（党总支、直属党支部）均结合各单位实际制定了加强和改进思想政治工作的实施意见，形成各基层党组织加强和改进思想政治工作文件汇编。

三是进一步增强各级党组织加强和改进思想政治工作的使命感、责任感，不断创新思想政治工作的方式、方法、途径，推动各级党员干部深入群众，与群众交心谈心，及时了解群众的思想状况，解疑释惑，做师生员工的贴心人。

## **（2）增强学生思想政治工作针对性实效性**

一是开展专题研究学生思想政治工作情况自查。系统梳理近 3 年学生思想政治工作的开展情况，分析现状、总结经验、剖析问题，形成《合肥工业大学学生思想政治工作自查报告》。

二是进一步健全党委常委会专题研究学生思想政治工作的机制，每年不少于 2 次专题研究学生思想政治工作。8 月 10 日党委常委会听取了大学生思想政治教育工作的专题汇报。

三是制定《合肥工业大学学生思想政治工作调研实施办法》，进一步增强学生思想政治工作的针对性、时效性。

## **（3）坚持优先发展马克思主义学科**

一是在国家实施的各类人才计划申报和学校实施的人才培育计划中，对马克思主义理论学科给予倾斜。重视对马

克思主义学院教师的培养，优先支持马克思主义理论学科优秀青年人才的引进工作，有计划有步骤地进行师资补充，引进与培育相结合，力求高层次人才取得新突破。充分考虑马克思主义理论学科的特点，按照研究阐释宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的要求，将在《人民日报》《经济日报》《光明日报》和《求是》杂志等国家级主流媒体发表的学术论文和理论文章纳入学校奖励体系。

二是在对马克思学院用房需求充分调研、方案充分论证的基础上，又为学院增加了 345 m<sup>2</sup>的学科用房。

#### **（4）强化基层党组织书记、班主任、班导师思想政治教育责任**

一是组织开展各基层党组织“院（系）党组织书记和院长（系主任）每学期至少为学生讲一次思想理论课”落实情况自查和督查。

二是将院长和书记每学期至少为学生讲 1 次思想理论课纳入年度党建督查，作为学院党委书记、院长述职考核内容。2018 年 1-9 月，学院党委书记和院长上思想理论课 116 次。

三是修订《合肥工业大学教师系列专业技术职务评聘工作试行办法》，将“青年教师晋升高一级专业技术职务，须有至少 1 年担任辅导员或班主任的经历并考核合格”作为申报必要条件。2018 年，全校共有 451 名青年教师担任班主任。

#### **（5）加强思想政治工作队伍和党务工作队伍建设**

一是出台《中共合肥工业大学委员会关于加强辅导员队伍建设的实施意见》（合工大党发〔2018〕68 号），加强辅导

员队伍建设。一方面加大引进力度，从优秀毕业生中招聘思想政治素质高、组织能力强、品学兼优的专职辅导员。另一方面按照专兼结合的原则，从优秀专任教师、管理人员、研究生中选拔兼职辅导员。

二是制定合肥工业大学思想政治工作队伍与党务工作队伍建设推进计划，优化学院党务工作岗位设置，每个学院增设党建组织员兼党委秘书岗位1个。

### **（6）做深做细做实学生心理健康教育工作**

一是对照《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》《高等学校学生心理健康教育指导纲要》，对近三年心理健康教育工作开展情况进行梳理，形成《合肥工业大学大学生心理健康教育工作自查报告》。

二是制定学院大学生心理健康教育考核评价标准，印发《合肥工业大学大学生心理危机预防与干预工作指导手册》，为学生政工干部做好心理健康教育工作提供指导，提升心理健康教育工作的制度化水平。制定《2018级新生入学心理健康教育的专题实施方案》，指导学院做好2018级新生心理健康教育。

## **3.着力解决“师德建设力度明显不强，对师德失范行为查处不严”问题**

一是认真梳理总结巡视反馈意见指出的问题，进一步加强对当事人的教育和管理，并依此在全校开展警示教育，对负有领导责任者给与相应处分，并要求纪检监察部门严格办案时效，确保依纪依规严肃处理违规违纪行为。

二是修订《合肥工业大学教职工行政纪律处分暂行规定》，将师德失范行为纳入行政纪律处分范围。

三是组织全校党员干部认真学习领会教育部党组书记、部长陈宝生同志7月12日关于加强师德师风建设的重要批示精神，明确要求校内各单位深刻认清这一问题的严重危害，以此为戒，坚决整改师德师风方面存在的问题。

四是在各学院普遍开展师德师风教育基础上，8月8日学校召开师德师风建设工作整改任务专题推进会，要求各学院组织教师普遍开展自查自纠；在党委教师工作部网站设立师德师风投诉邮箱，对投诉的问题及时进行调查处理。

五是建立健全相关制度，出台《合肥工业大学关于全面深化新时代教师队伍建设的实施方案》（合工大党发〔2018〕79号）、《合肥工业大学关于加强师德师风考核工作的规定》（合工大党发〔2018〕103号）、《合肥工业大学关于进一步建立健全师德建设长效机制实施办法》（合工大党发〔2018〕116号），进一步强化师德师风建设。

六是针对巡视组反馈的问题，对前期处理过程再次进行调查，并对相关人员进行严肃追责问责，分别对3位负有领导责任的人员给与党内警告处分。

### **三、关于“干部队伍建设和选人用人工作存在薄弱环节”问题**

#### **1. 着力解决“干部队伍建设与监管不力”问题**

一是严格执行《合肥工业大学中层领导干部选拔任用工作实施办法》（合工大党发〔2018〕44号），加强对新引进人



才担任中层管理干部的审核把关。学校党委根据工作需要和个人情况，对4位领导干部分别给予取消行政级别、免去院长职务、接受辞职等处理，并对2位同志的档案进行了认真审查督办。

二是坚持举一反三和从严要求，在全校开展了引进教师党员组织关系的全面排查，重点对136位引进教师党员组织关系和党建材料进行逐一审核。

三是组织完成对2016年领导干部个人有关事项报告查核人员的全面摸排清查，对照2017年2月出台的“两项法规”，不仅核对了巡视反馈意见指出的瞒报5人和漏报4人，而且还摸排其他漏报4人。经8月17日党委常委会研究，决定对3人进行诫勉谈话，7人进行严肃批评教育；对已退休的2人责令做出书面检查。8月17日前，对在职的2人，1人已予免职，1人已给予党内警告和行政免职。

四是组织完成对领导干部违规持有因私出国（境）证照的情况全面摸排清查，进一步完善登记备案人员信息库，使应备证照全部交由学校集中保管。其中，专项检查点名的一位同志按照组织要求，积极配合，克服困难，多次查找，于8月16日在公安机关查找到2011年办理的往来港澳通行证（2016年已经过期）并领取，及时上交学校集中保管。

五是加强制度建设和条件保障。修订出台了《合肥工业大学领导干部因私出国（境）管理实施办法》（合工大党发〔2018〕112号）。进一步加强保密室建设，安装入侵警报、防盗门窗，为规范开展领导干部因私证照管理和个人有关事

项报告工作提供基础和保障。

六是制定《合肥工业大学关于对领导干部进行提醒、函询和诫勉的实施细则》（合工大党发〔2018〕113号），严格落实“提醒、函询、诫勉”等组织措施，进一步建立健全管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系。

七是切实落实《中国共产党巡视工作条例》《中央巡视工作规划（2018-2022年）》精神，成立了党委巡察工作办公室，拟订了《中共合肥工业大学委员会巡察工作规划（2018-2022年）》，将巡察工作作为加强学校党的领导的重要抓手，全面加强二级单位党组织和中层领导干部的巡察监督。

## **2.着力解决“未严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》及有关规定”问题**

一是严格按照《合肥工业大学中层领导干部选拔任用工作实施办法》（合工大党发〔2018〕44号）有关规定，梳理出8名10年未轮岗的干部，根据工作需要和实际情况进行了轮岗交流和合适安排。

二是出台《合肥工业大学中层领导干部选拔任用工作实施办法（修订稿）》（合工大党发〔2018〕44号），修订《合肥工业大学科级干部选拔任用工作实施办法》，进一步规范选人用人工作。

## **3.着力解决“组织机构设置不合理、干部岗位设置违规”问题**

### **（1）进一步规范优化机构设置**

成立机构优化工作小组，对大部制架构设置进行分析研

究，按照进一步厘清各部门职责、明确分工、明晰工作范围、提高运行效率的原则，形成了《机构优化整改方案》（合工大党发〔2018〕107号）。

一是将人事部、教务部、财务部、总务部、国际事务部更名为人事处、教务处、财务处、总务处、国际事务处；原部长、副部长岗位名称更名为处长、副处长，岗位职级不变；撤销教务处副处长岗位1个，其他岗位设置不变；中共合肥工业大学后勤委员会更名为中共合肥工业大学总务处委员会；校务部、科研院、研究生院、学术委员会办公室机构名称不变。

二是将校务部信息化建设与发展中心和教学有关的职能剥离，成立现代教育技术中心，隶属教务处。

三是将翡翠湖校区管委会更名为翡翠湖校区综合管理办公室，隶属校务部。

四是成立技术转移中心，隶属科研院。

## **（2）进一步优化基层组织设置**

严格按照《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》对学校二级单位党组织设置情况进行了全面梳理，根据工作需要进行了调整。撤销中共合肥工业大学翡翠湖校区管委会总支部委员会，其党组织关系隶属机关党委；撤销中共合肥工业大学智能制造技术研究院总支部委员会，其党组织关系隶属产业党委。

## **（3）进一步规范干部岗位设置和配备**

一是修订有关文件，从制度上取消了处级调研员、处级

宣传员、处级辅导员的设置。全面梳理全校处级岗位，按照科学合理、精简高效的原则设置岗位。经调整优化，全校各单位严格按照岗位职数配备干部，减少处级岗位15个。将处级调研员改任职员，对处级宣传员进行岗位调整。

二是认真贯彻《中共教育部党组关于进一步规范直属高等学校选人用人工作的通知》精神，对校内各单位自行设置的助理岗位进行全面摸排整改。经查，教学单位违规设置的院长助理岗位31个，其他各单位设置的类似岗位13个，按照规定和要求全部取消。

#### **（四）关于“全面从严治党‘两个责任’压得不实”问题**

##### **1. 着力解决“党委履行全面从严治党主体责任不到位”问题**

###### **（1）推进全面从严治党向纵深发展**

一是组织全体校领导、党委委员、纪委委员，各二级单位党政主要负责人集中收看教育系统全面从严治党视频会议。召开全校党风廉政建设警示教育大会，以案明纪、警钟长鸣。5月25日，召开学校全面从严治党工作会议，对切实履行从严管党治党政治责任，坚定不移把全面从严管党治党推向纵深发展进行了全面部署。6月12日，制定《党建工作重点任务落实清单》（合工大党发〔2018〕55号），全面贯彻落实从严治党工作。

二是建立重大事项督促提醒机制，对各单位、各部门贯彻落实党中央、国务院、教育部（党组）、安徽省委省政府

和上级有关部门重大决策、重要文件、重要会议、重大工作部署和重要指示决定情况，按办理要求和时限，采取上门、会议、文件和通知等形式，跟踪督办，及时督促提醒、督察督办，确保落地见效。

## **（2）党委常委会定期专题研究党风廉政建设和纪检监察工作**

一是8月21日，党委常委会专题听取2018年上半年纪检监察工作报告、党风廉政建设和反腐败工作开展情况的报告，对进一步做好校纪检监察工作提出了要求，明确今后每年不少于2次专题研究纪检监察工作。

二是制定《合肥工业大学履行党风廉政建设职责纪实办法》（合工大纪字〔2018〕6号），落实二级单位向学校党委和纪委报告制度。

三是学校党委每年召开全校党风廉政建设工作会议（2018年为全面从严治党工作会议），学校纪委每年检查各二级单位党风廉政建设工作总结及主要负责人个人述职述廉报告，加大对二级单位党风廉政建设“两个责任”落实情况监督检查力度。

## **（3）支持纪委聚焦主责主业和落实“三转”**

为了保证纪委书记将主要精力用于分管纪检和监察工作，校党委对纪委书记、副书记及有关人员参与学校议事机构情况进行梳理。7月28日，印发《关于校纪委书记、副书记及有关人员退出部分议事机构的通知》（合工大党发〔2018〕111号），明确学校纪委书记、副书记及有关人员退出10个

校内议事机构。按照“三转”的要求，学校纪委进一步厘清监督事项和监督方式，聚焦监督执纪问责主业，逐步改变以前对招生、考试、录取、招投标等关键领域全过程跟踪监督的方式，采取定期不定期抽查的方式进行监督检查。同时，严格各基层党组织和单位的监督职能，强化纪检监察部门监督的再监督、检查的再检查职能。

#### **（4）强化二级单位对学校党委巡视反馈意见的整改**

责成有关单位提交学校党委巡视反馈意见整改情况报告，责成有关责任人提交巡视整改情况的说明与反思检查。校纪委办公室（监察处）、巡察办公室组织专人对相关单位落实巡视整改进展情况进行调查，对2名同志给予党内警告处分。

#### **（5）进一步规范监督执纪问责工作**

加强制度建设，进一步规范监督执纪问责工作。对以往“诫勉谈话”情况进行全面梳理，8月份，对2015年诫勉谈话的5名同志重新进行严肃认真的诫勉谈话。对原开展诫勉谈话不严肃、不规范的相关责任人，分别给予党内警告处分和诫勉谈话处理。

### **2.着力解决“党委整治‘四风’不力”问题**

#### **（1）坚决落实“八项规定”精神**

一是坚持立行立改，对巡视组移交的涉及违反中央八项规定精神的问题线索开展全面调查。截止8月31日，巡视组转办的10人问题线索，全部调查处理完毕，对7人次违

规违纪人员进行了纪律处分和组织处理，撤销党内职务 1 人，党内警告 1 人，诫勉谈话 4 人，通报批评 1 人。

二是进一步拓宽信访举报渠道。开通“微纪律”微信举报平台，多层面多渠道公布举报电话和举报信箱。

三是出台《合肥工业大学关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施办法（修订稿）》（合工大党发〔2018〕88号），进一步规范、落实党委主体责任和纪委监督责任。研究制定《合肥工业大学校办企业车辆管理办法》《合肥工业大学校办企业负责人履职待遇、业务支出的规定》《合肥工业大学资产经营有限公司业务支出管理细则》等，进一步规范校办企业“三公经费”的支出。

## **（2）进一步规范领导干部职务取酬行为**

严格按照《高等学校深化落实中央八项规定精神的若干规定》要求，认真梳理2015年6月以来学校“薪酬发放的各类项目名称、性质、经费来源，发放的部门及依据”，对处级以上领导干部职务取酬事项进行分析，提出开展自查自纠的工作措施和方案。学校处级以上领导干部认真对照相关文件和通知的规定，积极开展自查自纠工作，在规定的的时间和地点，按相关要求将违规取酬清退到学校财务部门。

制定《合肥工业大学进一步规范领导干部职务取酬的暂行规定》（合工大党发〔2018〕117号），进一步规范领导干部职务取酬行为。

## **3. 着力解决“纪委监督执纪问责不严”问题**

### **（1）发挥纪委监督职能，做好“六项经常性工作”**

压紧压实全面从严治党政治责任，根据《合肥工业大学关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施办法（修订稿）》（合工大党发〔2018〕88号），进一步强化学校纪委党风廉政建设的监督专职，更加聚焦“六项经常性工作”。出台《中共合肥工业大学纪律检查委员会全体会议议事规则》（合工大党发〔2018〕83号），进一步明确学校纪律检查工作的研究事项范围、会议规程、会议纪律和决议执行等。整改期间，学校纪委全委会召开会议6次，研究决定对38人进行纪律处分和组织处理，其中12名党员干部的纪律处分报党委常委会审议通过，3名非党员干部教师的纪律处分报校长办公会会研究决定。

## （2）进一步规范信访和问题线索处置

一是认真梳理整改，依纪依规规范相关调查处理材料处置，对立案审查和审理的相关材料分类处置、立卷建档。整改期间，巡视组移交学校的信访件办结35件。

二是组织学习《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》等文件，督促纪委进一步履行好监督执纪问责工作职责。学校纪委全面梳理，深入调查，对负有领导责任者依纪依规严肃问责，分别给予2名同志党内警告处分，1名同志诫勉谈话处理。

三是制定《中共合肥工业大学纪律检查委员会纪检监察信访工作细则》（合工大纪字〔2018〕14号）、《中共合肥



工业大学纪律检查委员会纪律审查工作细则》（合工大纪字〔2018〕15号），进一步规范纪检信访和纪律审查等工作。

## **（五）关于“上一轮巡视整改不到位”问题**

### **1.着力解决“党委责任担当不够”问题**

#### **（1）加强领导班子攻坚克难能力建设**

校党委统筹改革发展稳定工作，党委书记带头深入一线，不怕得罪人，直面问题，发扬钉钉子精神，解决了一些长期想解决而没有解决的难题。整改期间召开学校领导班子专题民主生活会，领导班子成员结合个人思想和工作实际、认真查摆、深入分析，提出有针对性的整改措施，进一步增强了攻坚克难、勇于担当和啃“硬骨头”的决心和勇气；按照整改分工，结合分管和联系工作，强化责任担当，进一步推动了问题有效解决。

#### **（2）积极推进相关建筑房屋权属证的办理**

一是7月16日，召开房屋权属证办理问题整改专题会议，认真梳理未能办理的原因，明确相关部门和人员职责及完成时限，督促相关部门抓紧整改落实到位。

二是7月17日至8月7日，对全校未能取得房屋权属证的房产进行了全面盘点登记，认真收集办证所需资料。制定“合肥工业大学公用房屋不动产权证首次申请工作资料归集职能部门任务表”和《合肥工业大学公房房屋不动产权证办理工作规范》。目前，屯溪路校区学生二号楼、学生浴室楼、建筑设计研究院大楼、青年教师公寓四栋楼已符合办理不动产权证的要求，正在积极办理。

三是对不符合办证要求的房产，积极与合肥市相关部门联系，就房产证办理所需材料及房屋测绘问题协商解决办法。8月9日，向合肥市国土资源局提交申请办理屯溪路校区部分教学用房不动产权籍调查申请，8月13日该局回复同意后，全面启动不动产测绘和房产测绘工作。下一步将确定学校屯溪路校区、六安路校区边界线，委托测绘公司在2019年年初完成对翡翠科教楼、食品与生物工程学院学科楼、青年教师公寓楼的地基、建筑物的测绘工作。

### **（3）大力推动相关工程验收工作**

一是根据6月26日党委常委会决定，成立综合实验楼（建筑艺术馆）工程问题专项调查小组开展专项调查，成立以分管副校长为组长的综合实验楼（建筑艺术馆）验收问题整改工作组，制定验收计划，专人专项负责推进。整改期间，完成消防验收资料的窗口报送、第一次现场验收工作，环保验收和排水验收工作再次整改后，已将申请复验报告报消防支队，并同步将装饰图纸报消防窗口审核。学校将继续与消防支队密切沟通，争取在2019年年初完成消防验收。

二是结合合肥市有关建筑工程验收工作规范，制定《合肥工业大学建设项目竣工验收、移交和保修管理规定》《合肥工业大学建设工程竣工联合验收流程图》，进一步规范工程验收工作，确保新建工程及时验收。

### **（4）进一步优化校区公房分配方案并落实搬迁工作**

一是7月17日和7月24日校领导带领相关部门人员对翡翠湖校区公房进行清查盘点，在此基础上，根据学院新的

需求，7月23日再次召开论证会，进一步完善大学物理实验室改造方案。7月31日，召开校公房领导小组会议，优化翡翠湖校区公房调整和学院搬迁方案。

二是对相关学院领导班子进行约谈，推动搬迁方案落实。除食品与生物工程学院和电子科学与应用物理学院超净间尚在改造外，翡翠湖校区其他学院全部完成搬迁。待翡翠湖校区一、三、四号楼实验室改造完成后，食品与生物工程学院和电子科学与应用物理学院将在最短时间内完成搬迁工作。

三是调整优化研究生住宿安排并作出规定：学生可以根据自身的实验及学习任务情况向学院提出换宿舍申请，由学院审核后，进行跨校区住宿调整，就近安排学生住宿。

#### **（5）认真做好土地置换和出租房清理等工作**

一是加强与合肥市国土资源局和包河区政府联系，就土地置换政策进行反复协商沟通，提出了六安路校区中院土地使用的3个建议方案。

二是成立北村土地出售款项追缴问题专项调查小组，开展全面深入调查，先后召开6次专题会议，梳理调查情况，研究款项追缴事宜，查清事件全过程并形成调查报告。目前已追缴款项4.5万元，下一步北村土地出售款项追缴工作小组将继续对款项进行追缴。

三是全面开展公用房屋出租出借清查工作，查清学校公用房屋、场地、食堂、基站、档口等出租情况和租金收缴情况；责成到期未及时签订合同和未及时收取租金的单位认真

整改，按要求做好合同续签和租金收缴工作。修订和完善《合肥工业大学固定资产出租出借管理办法》，进一步规范管理。

## 2. 着力解决“宣城校区问题整改没有落实”问题

一是认真贯彻落实安徽省委书记李锦斌来校调研讲话精神和常务副省长邓向阳牵头协调校市合作办学工作要求，研究提出与宣城市人民政府沟通协调的若干措施。积极与宣城市沟通对接，推动地方政府履行市校合作办学协议，共同推进宣城校区建设与发展。

二是召开宣城校区办学专题会议，全体校领导，相关职能部门负责人，相关学院党政主要负责同志、分管教学工作副院长和宣城校区全体教职工参加会议，就深化宣城校区管理体制机制改革、加强教师队伍建设、完善人才培养体系、提高人才培养质量等作出全面部署。按照“管理体系一体化、专业建设差异化、人才培养特色化、校区发展协同化”的思路和要求，大力推进宣城校区事业发展。

三是印发《宣城校区管理体制机制深化改革方案》（合工大党发〔2018〕40号），调整、完善校区基层党组织设置，成立宣城校区学生工作党总支委员会，优化设置12个教工党支部。同时，调整完善宣城校区机构和中层领导干部岗位设置，进一步明晰校区机构和岗位工作职责。

四是加强与宣城市人民政府沟通协调，推进已交付使用单体建筑工程全部完成验收。

五是严格按照《学校卫生工作条例》和国家卫生健康委员会的相关要求，进一步配齐配强校区医院专职卫生技术人

员。2018年，新招聘医护人员2名。

### 第三部分：巩固和深化巡视整改工作成效

在教育部党组的坚强领导下，经过全校党员干部、师生员工共同努力，巡视整改工作取得了阶段性成效。一是政治站位普遍得到新的提高，政治自觉普遍增强。师生员工对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习领会进一步深入，“四个意识”更加牢固，“四个自信”更加坚定，“两个维护”更加自觉，全面从严管党治党向纵深推进，党对学校工作的全面领导进一步加强。二是担当意识普遍得到新的强化，使命意识明显增强。领导班子的政治担当意识和干事创业的积极性明显提高，基层党组织的组织力、执行力和战斗力显著提升，办好中国特色社会主义大学的信念更加坚定。三是政治生态进一步净化，教职员员工精神面貌焕然一新，投身学校改革发展、全面推进“双一流”建设的积极性主动性创造性进一步激活，培养社会主义建设者和接班人的自觉普遍增强，贯彻“四个服务”要求，写好合肥工大新的“奋进之笔”的内生动力进一步迸发。

同时我们也清醒地认识到，学校要贯彻落实好党中央、教育部党组一系列决策部署，实现学校第八次党代会提出的奋斗目标，还需要长期持续努力。学校党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把党的政治建设摆在首位，以政治建设为统领，全面加强党的建设，坚定社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，着力将巡视整改成效转化为奋力加快国际知名的研究型高水

平大学建设的强大动力，以整改促改革，以整改促发展，不断开创学校党的建设和事业发展新局面。

### **一、以政治建设为统领，落实首要政治任务，坚定办好中国特色社会主义大学的思想自觉和行动自觉**

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务。学校党委将坚定不移地贯彻落实好这个首要政治任务，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全校党员干部和师生员工，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“四个服务”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，更加坚定地为建设中国特色社会主义高等教育强国不懈奋斗。深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作、教育工作的重要指示要求，特别是习近平总书记在全国高校思想政治工作会议、全国组织工作会议、全国宣传思想工作会议和北京大学师生座谈会上的重要讲话精神等，坚定办学正确政治方向，全面贯彻党的教育方针，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，把立德树人的成效作为检验学校一切工作的根本标准，把师德师风作为评价教师素质的第一标准，加快建设一流本科教育，加快建设一流学科，加快形成高水平的人才培养体系，更有作为、更有成效地培养社会主义建设者和接班人。

### **二、以政治建设为统领，加强学校领导班子能力建设，进一步提升办学治校水平**

高校是巩固和发展马克思主义的坚强阵地，肩负着培养

社会主义建设者和接班人的重大任务。学校领导班子是学校改革发展稳定的领导者、组织者、推动者、践行者，肩负着贯彻落实党的教育方针，不断提高办学水平，完善中国特色现代大学制度，建设高等教育强国的重大历史使命。

学校党委将坚持以政治建设为统领，牢固树立“四个意识”，忠诚践行“两个维护”，坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，始终做到在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。按照社会主义政治家、教育家的要求和“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，不断加强学校领导班子建设。

认真贯彻落实《教育部党组关于进一步加强直属高等学校领导班子建设的若干意见》，不断提高学校领导班子科学判断高等教育发展趋势的能力、自觉把握和运用高等教育发展规律的能力、推动学校改革发展的能力、应对复杂局面处理复杂矛盾的能力、尊崇宪法依法治校的能力、总揽全局科学决策的能力、廉洁自律抵御风险的能力，把学校领导班子建设成为能够带领学校不断增强“四个服务”能力、满足党和国家事业发展“两个更加迫切”需要的坚强领导集体。

### **三、以政治建设为统领，加强师德师风建设，进一步建设“四有”教师队伍**

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装教师头脑，认真贯彻落实习近平总书记在全国高校思想政治工作会议和北京大学师生座谈会上的重要讲话精神，引导帮

助广大教师树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，践行“四个统一”，切实增强为建设高等教育强国、实现中华民族伟大复兴不懈奋斗的责任感使命感，努力做“四有”好教师、做学生健康成长的“引路人”。大力加强教师党支部建设和教师党员队伍建设，把教师党支部建设成为推进师德师风建设的坚强战斗堡垒，使党员教师在弘扬优良师德师风中发挥先锋模范作用，团结带领广大教师自觉践行社会主义核心价值观，以德立身、以德立学、以德施教，真正成为有坚定的理想信念、有高尚的道德情操的好教师。坚持不懈推进教风学风建设，引导推动广大教师严谨治学，追求真理，潜心问道，遵守学术规范，恪守学术诚信，因材施教，教书育人，以仁爱之心关爱学生。坚持不懈推进教师能力建设，支持教师开展科学研究、教学研究，不断拓展知识视野、教学能力和艺术水平，用最前沿的知识成果和精湛的教学艺术开展教育教学。不断建立健全师德师风建设制度，建立师德师风档案，加强师德师风考核，用制度规范和约束教师的教书施教行为，对违反师德“红七条”的坚决查处。学校党委和各基层党组织每年都要就师德师风建设问题进行专题研究，提出有针对性的改进措施。

#### **四、以政治建设为统领，着力构建长效机制，进一步推进依法治校**

全面推进依法治校，不断增强法治观念，不断完善制度机制，推进制度全覆盖，全面实现用制度管人、管事、管权。加强对制度执行情况的监督检查，不断增强制度刚性约束力，



确保制度的严肃性、权威性。坚持解决具体问题与推进制度建设相结合，逐步建立健全中国特色现代大学制度，完善行政权力、学术权力运行的制约机制。加强学校党委对依法治校的领导，加强依法治校能力建设，教育引导全校党员干部和师生员工强化法治思维、规则意识和制度意识，自觉遵守宪法、教育法、高等教育法、教师法等法律法规，不断推进学校治理体系和治理能力现代化。

### **五、以政治建设为统领，推动全面从严治党向纵深发展，着力营造风清气正的政治生态**

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全校党员干部，认真贯彻落实党的十九大确定的推进党的建设的各项任务，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，不断提高党的建设质量。坚持不懈加强学校党委自身建设，确保学校党委始终成为全面领导学校改革发展稳定的坚强政治核心。大力推进基层党组织建设，使每一个基层党组织都能够不断增强政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。党委要切实履行主体责任，党委书记要认真履行第一责任人责任，班子成员要认真履行“一岗双责”。学校纪委要进一步聚焦主责主业，深化“三转”，认真履行监督执纪问责职责。严格党内政治生活，认真执行《中国共产党纪律处分条例》，持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”。认真贯彻全国组织工作会议精神，坚持用好干部标准选人用人。坚持不懈推进党内政治文化建

设，以良好政治文化涵养风清气正的政治生态。

合肥工业大学党委将以此次巡视整改为新的起点，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，全面用好巡视整改成果，进一步全面推进内涵发展，全面深化综合改革，全面推进依法治校，全面从严管党治党，更好地凝聚和带领全校师生员工，坚持中国特色社会主义大学发展之路，不断推进国际知名的研究型高水平大学建设，在新时代落实“四个服务”的实践征程中，不断做出新贡献，续写新辉煌！

欢迎全校师生员工和社会各界对学校巡视整改工作开展情况提出意见和建议，并继续监督各项工作落实情况。有关意见和建议可向合肥工业大学巡视整改工作领导小组办公室反映，联系电话：0551-62901027  
电子邮箱：xszygb@hfut.edu.cn

中共合肥工业大学委员会

2019年2月1日